



Alarme sociale : la Semitan apporte des précisions

Dans le cadre de cette rentrée, la Semitan souhaite apporter des précisions sur le déroulement de la rentrée et plus largement sur son organisation.

La rentrée 2022-2023

La Semitan est en capacité de produire l'offre annoncée pour la rentrée et ce avec les effectifs nécessaires. Plus de 60 salariés ont été recrutés à la conduite depuis le début de l'année.

Conformément à ce qui a été annoncé avant l'été, la Semitan a repris l'exploitation de deux lignes, la 69 et la 98, afin de suppléer aux manques de conducteur chez les entreprises affrétées. Cela a généré un besoin interne de 25 conductrices/conducteurs supplémentaires à la Semitan. Les organisations syndicales ont exprimé leur satisfaction à l'annonce de cette reprise.

N'ayant pas la capacité de recruter 25 salariés dans un laps de temps aussi court, il a été décidé de modifier à la marge et temporairement le réseau structurant (Tramway et Chronobus).

L'entreprise a prévu de recruter 32 salariés à la conduite d'ici fin 2022 et engage les moyens pour cela.

Les prestataires affrétés effectueront également des recrutements pendant cette période, afin de revenir au niveau nominal en fin d'année.

L'organisation du travail et la rémunération

Dans la continuité des améliorations apportées au métier de la conduite ces dernières années, la Semitan a engagé avec les organisations syndicales, une réflexion sur l'évolution des cycles de travail et les horaires à la conduite et à la maintenance.

Des groupes de travail ont été mis en place depuis cet été, avec un objectif partagé de mise en œuvre d'évolutions à la rentrée 2023. Il s'agit en effet du temps nécessaire à ces groupes pour réfléchir et expérimenter des nouvelles formes d'organisation du travail.

Comme chaque été, des changements de services à la conduite ont été effectués en raison des travaux réalisés sur le réseau. Il y a eu 4 phases de travaux cette année, dans la continuité des années précédentes. Ces travaux nécessaires contribuent à l'entretien et au



développement du réseau de transport public, notamment de modifications des infrastructures pour accueillir les futures rames de tramway de grande longueur dès 2023.

Les changements d'horaires à la conduite sont annoncés en moyenne 10 jours à l'avance. Toutefois, il existe à la Semitan des salariés ayant fait le choix d'être « disponibles » ou « non affectés », ceci afin de pallier aux absences et aléas de dernière minute.

Pour ces salariés, l'affectation était jusque-là effectuée à J-1 et elle est passée à J-2 depuis le 29 août.

Concernant les rémunérations, une augmentation de 3% a été accordée à tous les salariés, dans le cadre des négociations salariales 2022, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier.

Cela représente un effort important pour l'entreprise et supérieur au budget prévu pour l'année. Cette augmentation est en cohérence avec les augmentations accordées dans les autres réseaux de transport urbain et plus largement dans les entreprises françaises.

L'attractivité de la Semitan

La Semitan demeure un employeur important et attractif sur la métropole.

Nous sommes conscients que le métier de la conduite présente des contraintes liées aux horaires décalés (tôt le matin, tard le soir, travail les samedis et dimanches) pour accompagner les voyageurs dans leurs besoins de déplacements. Contraintes qui sont prises en compte dans les rémunérations.

Au-delà, la conduite est un métier qui a du sens et que beaucoup de conductrices et conducteurs choisissent pour ses valeurs d'engagement et de service public. C'est un métier de responsabilité et de relation, qui participe à la qualité de vie et à l'environnement de la métropole et de ses 24 communes.

Le matériel roulant et les 60 bus Iveco Urbanway

Il a été détecté cet été un défaut constructeur sur les 60 nouveaux bus Iveco acquis récemment. Ce défaut concernait l'ouverture et la fermeture inopinées de la porte arrière. Ce défaut a été résolu et l'ensemble du parc des autobus est remis en service progressivement à partir de demain, mercredi.

Nous rappelons que près de 280 véhicules ont été acquis sur ces cinq dernières années par Nantes Métropole, soit plus de la moitié du parc total et que nous travaillons sur le renouvellement du parc tramway (49 rames), avec l'arrivée progressive des nouvelles rames à l'automne 2023.



« L'engagement et le professionnalisme des salariés de la Semitan sont des marqueurs forts de l'entreprise. Ils ont permis notamment cet été de faire face à des événements climatiques exceptionnels et de continuer à produire un service public de qualité » souhaite conclure Olivier Le Grontec, directeur général de la Semitan.

Présentation de la Semitan

La Semitan est une SEM (société d'économie mixte) détenue à 65% Nantes Métropole et 35% par des acteurs privés (Transdev, Caisse d'Epargne, CCI, associations). Liée par un contrat de délégation de service public avec Nantes Métropole, la Semitan exploite le réseau de transport en commun de l'agglomération nantaise. Elle est également mandatée pour construire, rénover et sécuriser le réseau. Elle est aussi en charge de la coordination de toutes les mobilités de l'agglomération nantaise. Elle emploie à ce jour 2120 salariés dont 1400 conducteurs.www.semitan.fr